



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом директора

КП «Тернопільелектротранс»

для № 322

від «15»

09

2025 р.

ДОКУМЕНТ

05447387

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО СИСТЕМУ ЕКОЛОГІЧНОГО
ТА СОЦІАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ
У КП «ТЕРНОПІЛЬЕЛЕКТРОТРАНС»**

ПОЛОЖЕННЯ ПРО СИСТЕМУ ЕКОЛОГІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ У КП «ТЕРНОПІЛЬЕЛЕКТРОТРАНС»

1. Загальні положення.

1.1. Це Положення встановлює основні принципи, завдання та порядок функціонування системи екологічного та соціального управління (далі – СЕСУ) у КП «Тернопільелектротранс».

1.2. Метою впровадження СЕСУ є забезпечення екологічної безпеки, мінімізація негативного впливу діяльності підприємства на довкілля та суспільство, а також дотримання норм національного та міжнародного законодавства.

1.3. Дія Положення поширюється на всі підрозділи підприємства та всіх працівників, які залучені до виконання виробничих та управлінських процесів.

2. Принципи екологічного та соціального управління.

- пріоритет охорони життя, здоров'я та безпеки людей;
- дотримання вимог екологічного законодавства України та місцевих нормативів;
- раціональне використання природних ресурсів;
- запобігання забрудненню довкілля, а не лише ліквідація його наслідків;
- соціальна відповідальність перед працівниками, громадою та містом;
- прозорість та відкритість у питаннях екології та соціального розвитку.

3. Завдання СЕСУ.

3.1. Визначення та оцінка екологічних та соціальних ризиків діяльності КП «Тернопільелектротранс».

3.2. Розробка та впровадження планів дій для зменшення негативного впливу.

3.3. Забезпечення належного поводження з відходами, у тому числі небезпечними.

3.4. Контроль за раціональним використанням електроенергії, води, паливно-мастильних матеріалів.

3.5. Організація навчання працівників з питань екології та соціальної відповідальності.

3.6. Взаємодія з органами місцевого самоврядування, контролюючими органами та громадськістю.

4. Сфера дії СЕСУ.

Система охоплює:

- експлуатацію та ремонт електротранспорту (тролейбуси, автобуси, зарядні станції тощо);
- інфраструктурні об'єкти підприємства (дено, майстерні, підстанції);
- поводження з відходами (відпрацьовані шини, акумулятори, мастила, люмінесцентні лампи тощо);
- умови праці, охорону праці та соціальний захист персоналу;
- взаємовідносини з громадою міста.

5. Організація та відповідальність.

- 5.1. Загальне керівництво СЕСУ здійснює директор КП «Тернопільелектротранс».
- 5.2. Відповідальними за виконання вимог Положення є керівники структурних підрозділів.
- 5.3. На підприємстві може призначатися еколог/фахівець з охорони довкілля, який координує екологічні заходи.
- 5.4. Кожен працівник несе персональну відповідальність за дотримання вимог екологічної та соціальної безпеки у межах своїх посадових обов'язків.

6. Основні напрями діяльності.

- Екологічна безпека: скорочення викидів, енергоефективність, безпечне поводження з відходами;
- Соціальна відповідальність: безпечні та здорові умови праці, дотримання трудових прав, корпоративна культура;
- Аварійна готовність: розробка планів реагування на надзвичайні екологічні ситуації;
- Навчання та інформування: проведення інструктажів, курсів, тренінгів;
- Моніторинг та звітність: щорічне підведення підсумків виконання екологічних і соціальних заходів.

7. Оцінка ефективності СЕСУ.

- 7.1. Перевірка виконання планів екологічних та соціальних заходів здійснюється щороку.
- 7.2. Результати оцінки оформляються у вигляді внутрішнього звіту та подаються керівництву підприємства.
- 7.3. За потреби вносяться корективи у плани дій.

8. Заключні положення.

- 8.1. Це Положення вводить в дію наказом директора КП «Тернопільелектротранс».
- 8.2. Зміни та доповнення до Положення затверджуються у встановленому порядку.
- 8.3. Положення є обов'язковим для виконання всіма працівниками підприємства.

Відповідальна за ведення
документації з питань екології



Лілія РОМАНИШИН